

# | ESG Profilen

hellemartens.com

# | Indholdsfortegnelse

## 1 Indsatser

1.1 Indsatser inden for miljø

1.2 Indsatser inden for sociale forhold

1.3 Indsatser inden for ledelse

1

# Indsætser

---

Her er et overblik over alt det, virksomheden har oplyst, at den allerede gør inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

# Indsatser inden for miljø



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, som bidrager positivt til – eller mindsker negativ påvirkning på – miljø og klima.

---

## Energiforbrug

- ✓ Vi er bevidste om vores energiforbrug, og vi måler på det.
- ✓ Vi arbejder på at effektivisere vores energiforbrug.

---

## Vandforbrug

- ✓ Vi har en politik for vores vandforbrug.
- ✓ Vi er bevidste om vores vandforbrug, og vi måler på det.
- ✓ Vi arbejder på at minimere vores vandforbrug.

---

## Forurening

- ✓ Vi har en politik for at undgå forurening.
- ✓ Vi måler på, hvor meget vi forurener.
- ✓ Vi arbejder på at minimere vores forurening.

---

## Affald og ressourcer

- ✓ Vi har en politik, der forpligter os til at arbejde med cirkulære løsninger.
- ✓ Vi sorterer vores affald korrekt.
- ✓ Vi genanvender vores affald.
- ✓ Vi har sat mål for vores affaldshåndtering.
- ✓ Vi har indført bæredygtige materialer i vores produktudvikling.
- ✓ Vi gør vores produkter nemmere at genbruge og/eller genanvende.

---

## CO<sub>2</sub>e-reduktion

- ✓ Vi arbejder på at minimere vores CO<sub>2</sub>e-udledning.
- ✓ Vi måler på og dokumenterer udledning fra egne faciliteter og transport.
- ✓ Vi måler på og dokumenterer indirekte udledning fra vores værdikæde.

# Indsatser inden for sociale forhold



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør, der har med sociale forhold at gøre.

---

## Sundhed, sikkerhed og trivsel

- ✓ Vi gør aktivt noget for at forebygge stress hos vores medarbejdere.
- ✓ Vi gør aktivt noget for at fremme work-life balance.

---

## Diversitet og inklusion

- ✓ Vi har initiativer, der fremmer diversitet og inklusion på arbejdspladsen.
- ✓ Vi har en politik for diversitet og inklusion.
- ✓ Vi har fokus på at fremme diversitet blandt ledere på alle niveauer.
- ✓ Vi har mål for antallet af kvinder eller mænd i øverste ledelse og bestyrelse.
- ✓ Vi tilbyder så vidt muligt fleksible arbejdsforhold.
- ✓ Vi løfter et socialt ansvar ved at bidrage til uddannelse.

---

## Ligestilling og ligeløn

- ✓ Vi har en politik, der anerkender lige løn for lige arbejde.
- ✓ Vi måler på lige løn for lige arbejde.
- ✓ Vi kommunikerer, at vi vil være en inkluderende arbejdsplads.

---

## Leverandørstyring

- ✓ Vi følger op på, om vores leverandører overholder vores Code of Conduct.
- ✓ Vi holder øje med, om leverandører håndterer og udbedrer overtrædelser i samarbejdet, hvis de opstår.
- ✓ Vi har indført et obligatorisk Code of Conduct for leverandører, som de skal underskrive.

---

## Ansvar over for jeres kunder

- ✓ Vi er i dialog med vores vigtigste kunder om de ESG-områder, der optager dem.
- ✓ Vi har en proces for at sikre kvalitet og sikkerhed i vores kundeleverancer.

# Indsatser inden for ledelse



Her er, hvad virksomheden oplyser, at den allerede gør inden for ledelse.

---

## Forretningsstrategi

- ✓ Vi har integreret bæredygtighed i vores forretningsstrategi.
- ✓ Vi har forankret ansvaret for bæredygtighed i vores øverste ledelse.
- ✓ Vi har identificeret, hvor vi har den største påvirkning – positiv og negativ.

---

## Lovgivning og compliance

- ✓ Vi holder løbende øje med lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte.
- ✓ Vi sikrer løbende, at vi overholder de gældende krav og regler.
- ✓ Vi er med i interessenetværk, der drøfter lovgivning og regulering.

---

## Dokumentation og rapportering

Ingen valgte indsatser

---

## Risikostyring

- ✓ Vi er dialog med vores interessenter om, hvilke risici de mener er væsentlige.

---

## Forretningsetik

- ✓ Vi har en politik for etisk adfærd.
- ✓ Vi har en politik for håndtering af personlige data (GDPR).
- ✓ Vi har en politik for dataetik.
- ✓ Vi træner vores medarbejdere i vores politik for etisk adfærd.